

CÓMO ENTENDER LAS CUENTAS DE JUBILACIÓN

Si no quiere trabajar para siempre, necesita invertir en su jubilación. Para alcanzar sus metas de jubilación, ahorrar activamente deber ser una parte importante de su estrategia de negocios. ¿Cuál es lo mejor para usted?



TIPOS DE CUENTAS DE JUBILACIÓN

IRA
(jubilación individual)
Roth IRA
IRA simple

Plan SEP
(Pensión de Empleado Simplificado)
Uno-Participante 401(k)
Roth 401(k)

IRA

Una IRA (jubilación individual) es uno de los planes de inversión más populares. Los fondos en su IRA son completos o parcialmente gravables cuando retire su dinero cuando llegue el tiempo para jubilarse. Puede retirar su dinero de su IRA cuando cumple 59.5 años. Retirar antes de eso puede incurrir multas grandes y solo se puede hacer bajo circunstancias especiales. Contribuciones a su IRA típicamente son gravables, debido a que sus contribuciones de impuestos son incluidas en el retiro de sus fondos.

ROTH IRA

Hay muchas diferencias entre una Roth IRA y una IRA tradicional. Sus contribuciones a su Roth IRA no son gravables. El beneficio de una Roth IRA es que sus contribuciones pueden crecer sin deducciones de impuestos. Estos fondos pueden ser retirados sin multa y sin deducciones de impuestos cuando cumple 59.5 años.

IRA SIMPLE

Una IRA simple es establecida por una empresa pequeña para la jubilación de los empleadores y empleados. Un porcentaje de pago es guardado en una cuenta para la jubilación cada mes, donde el dinero crece sin impuestos hasta que llegue el tiempo para retirar los fondos. Los empleados no tienen que pagar impuestos en la inversión, sino pagan impuestos de ingresos cuando empiecen a realizar un retiro. Estos planes de jubilación son favorables para las empresas pequeñas porque hay pocos gastos de inicio y no tienen los gastos de operación como otros planes de jubilación.

CÓMO ENTENDER LAS CUENTAS DE JUBILACIÓN

PLAN SEP (PENSIÓN DE EMPLEADO SIMPLIFICADO)

Un Plan SEP deja a un contribuir a sus cuentas de jubilación personales y a la jubilación de los empleados. Hasta el 25% del pago de un empleado puede ser depositado en el plan SEP, y tampoco tiene costos de operación o de inicio como una cuenta IRA tradicional. Un plan SEP hace contribuciones a la jubilación de cada empleado.

UNO-PARTICIPANTE 401(K)

Uno-Participante 401(k) es específicamente para los empresarios sin empleados. Estos planes tienen las mismas reglas de una cuenta 401(k) y podrá incluir al esposo/a del propietario. Contribuciones a la 401(k) pueden ser realizados cómo un empleador o empleado. Para iniciar uno de estos planes de jubilación, necesitara un EIN (número de identificación para empleadores). Un beneficio de este plan es la flexibilidad con los impuestos. Usted puede decidir cuando quiere hacer sus contribuciones de impuestos.

ROTH 401(K)

Una Roth 401(k) combina aspectos de una cuenta Roth IRA y la Uno-Participante 401(k). Este plan de ahorros patrocinado por el empleador deja a los empleados invertir dinero después de los cargos de impuestos a su jubilación. Este tipo de plan de jubilación puede ser más valioso porque los retiros después de 59.5 años no son gravables.

Ahorrando dinero para la jubilación de usted y de sus empleados es una de las cosas más importantes que puede hacer como un propietario. Encontrando un plan que soporte el crecimiento de su negocio y su cuenta de jubilación es crucial para su éxito en la industria de transporte.

Ser su propio jefe tiene muchos beneficios, pero también tiene sus retos. Deje que TBS le ayude a vencer algunos de esos retos con nuestras soluciones de flujo efectivo, soporte administrativo, servicios de conformidad del DOT, asistencia de pagos iniciales de seguro, servicios de permisos de transportación y más. De esta manera, usted puede enfocarse en lo que es más importante: desarrollando su negocio.